

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Юргинская средняя общеобразовательная школа»**

**ПРИКАЗ**

11.01.2021

**№ 4/1-од**

с. Юргинское

Об утверждении «Положения о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости сотрудников МАОУ «Юргинская СОШ»»

В соответствии с гл. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 331.1., 351.1., 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Положение о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости сотрудников МАОУ «Юргинская СОШ»» согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
2. Разместить настоящий приказ и «Положение о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости сотрудников МАОУ «Юргинская СОШ»» в сети Интернет в разделе Документы.
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Т.Б. Братенкова

Согласовано:  
Председатель  
Управляющего совета:  
*Снетков* /А.В. Снетков.  
(подпись)  
Протокол № 3 от 09.03.2021 г.

Утверждаю:  
Директор МАОУ «Юргинская СОШ»  
/ Т.Б. Братенкова  
(подпись)  
Приказ от 11.01.2021 г. № 4/1-од  
М.П.



## **ПОЛОЖЕНИЕ о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости сотрудников МАОУ «Юргинская СОШ»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости сотрудников МАОУ «Юргинская СОШ» (далее – Положение) определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования сотрудников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Юргинская средняя общеобразовательная школа».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с гл. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 331.1., 351.1., 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **2. Порядок и сроки предоставления справки, подтверждающей отсутствие судимости**

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующем основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2.2. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются работником до издания приказа о приеме на работу.

2.3. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном порядке.

2.4. К трудовой деятельности в МАОУ «Юргинская СОШ» не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующем основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.5. Отстраняется от работы работник при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

### **3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования)**

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст. 351.1. ТК РФ.

3.2. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующем основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

### **4. Периодичность предоставления справки**

4.1. Справки, подтверждающие отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования, предоставляются всеми сотрудниками МАОУ «Юргинская СОШ» периодичностью 1 раз в три года.