

Вс/МО  
от 26.12.19

Государственная инспекция труда в Тюменской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. 8 Марта, д.25, г. Ишим,  
627756

(место составления акта)

"24" декабря 2019 г.

(дата составления акта)

14:30

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
органом государственного контроля (надзора),  
органом муниципального контроля юридического лица,  
индивидуального предпринимателя  
№ 72/7-3557-19-ОБ/12-11150-И/58-32

По адресу/адресам: ул. 8 Марта, 25, г. Ишим, Ишимский район, Тюменская область

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 72/7-3557-19-ОБ/12-10555-И/58-32 от  
09.12.2019.

Руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда  
в Тюменской области Зарубина С. П.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ внеплановая, документарная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Юргинская средняя  
общеобразовательная школа»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или  
при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 11 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Тюменской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении  
выездной проверки)

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Жилин Максим Юрьевич, Главный государственный  
инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной  
инспекции труда в Тюменской области

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае  
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии),  
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и  
наименование органа по аккредитации, выданного свидетельств)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или  
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного  
представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации),  
присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных  
муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. Проверка проведена в МАОУ «Юргинская СОШ» в ходе проверки на основании  
представленных документов установлено следующее.

В соответствии с ч.1 ст.129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда  
работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч.1 ст. 135 трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии частью второй названной статьи системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с действующей системой оплаты труда, заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада и специальных доплат. Оклад педагогического работника определяется исходя из стоимости 1 ученика-часа. Стоимость 1 ученика-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом. Стоимость 1 ученика-часа рассчитывается образовательной организацией самостоятельно.

Учреждением самостоятельно определена стоимость 1 ученика-часа с учетом учебного плана и количества учеников. С учетом стоимости 1 ученика-часа для каждого педагогического работника определен размер должностного оклада.

Заработная плата (оклад и специальная часть) установлена в соответствии с действующей системой оплаты труда, дополнительными соглашениями, заключенными в письменном виде с педагогическими работниками.

Заработная плата начисляется педагогическим работникам на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, в соответствии с действующей системой оплаты труда.

С учетом изложенного оснований для вмешательства не имеется, а возникшие разногласия по оплате труда и определения стоимости 1 ученика-часа работники вправе разрешить, обратившись в комиссию по рассмотрению индивидуальных трудовых споров или в суд.

(с указанием характера нарушения, лиц, допустивших нарушение)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

Несоответствия не выявлены \_\_\_\_\_

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_

Факты не выявлены \_\_\_\_\_

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись) \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись) \_\_\_\_\_

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)



Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Тюменской области, Жилин Максим Юрьевич

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил директор МАОУ «Юргинская СОШ», Братенкова Тамара Богдановна  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность, руководящая, иное должностное лицо или лицо, наделенное полномочиями представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)



(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лица), проводившего проверку)